

<b>Šifra predmeta: BUS233</b>	<b>Naziv predmeta: LEADERSHIP</b>		
<b>Nivo: Prvi ciklus studija</b>	<b>Godina: II</b>	<b>Semestar: IV</b>	<b>Broj ECTS kredita: 6</b>
<b>Status: Obavezni smjerski</b>	<b>Broj sati sedmično: 5</b>		<b>Ukupan broj sati: 60</b>
<b>1. CILJ PREDMETA</b>	U okviru predmeta Leadership, sam pojam leadership će se tretirati kao kompleksan proces sa više dimenzija. Bazirajući se na literaturi koja ponuđena, ali i drugoj najaktuelnijoj koja tretira ovu problematiku, u toku ovog kursa će se obrazložiti različiti pristupi leadership-u kao i njihova primjena. Naglasak će biti stavljen na način na koji teorija može oblikovati praksu leadershipa. Kurs leadershipa će biti fokusiran na objašnjenje nekoliko relevantnih teorija (pristupa) leadershipa, a potom uz aktivno učešće studenata biće pokazano kako se teorija može aplicirati u stvarnim situacijama.		
<b>1.1. Osnovne tematske jedinice</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uvod u leadership</li> <li>2. Efektivnost lidera i leadershipa</li> <li>3. Trait pristup</li> <li>4. Stilski pristup leadreshipa</li> <li>5. Situacijski pristup</li> <li>6. LPC uvjetovani model</li> <li>7. Teorija „Staza do cilja“</li> <li>8. LMX teorija</li> <li>9. Ostali uvjetovani pristupi</li> <li>10. Harizmatski leadership</li> <li>11. Transformacijski leadership</li> <li>12. Leadership i mić</li> <li>13. Pitanje spola u leadershipu</li> <li>14. Leadership se može naučiti</li> <li>15. kako se sami možemo izgraditi kao lideri</li> </ol>		
<b>1.2. Rezultati učenja</b>	Polazeći od postavke da se leadership kao proces može naučiti studenti će nakon završetka ovog kursa biti u stanju da razlikuju liderstvo od menadžerskog ponašanja i da na bazi stečenog terijskog znanja apliciraju prikladne leadership pristupe u realnom životu.		
<b>2. NAČIN ORGANIZACIJE NASTAVE</b>			
	<b>Opis aktivnosti (%)</b>		
<b>2.1. Način izvođenja nastave</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ex katedra</li> <li>2. prezentacije</li> <li>3. gosti predavači</li> <li>4. vježbe</li> <li>5. samotestiranja kroz različite I. pristupe</li> </ol>		
	<b>Učešće u ocjeni (%)</b>		
<b>2.2. Sistem ocjenjivanja</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aktivno učešće na časovima predavanja</li> <li>2. Aktivno učešće na časovima vježbi</li> <li>3. Zadaće</li> <li>4. Midterm</li> <li>5. Finalni ispit</li> </ol>		
<b>3. LITERATURA</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dževad Šehić i Suada Penava: Leadership, Izdavačka djelatnost Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, 2007.</li> <li>2. Deering, Dilts, and Russell: Alpha Leadership – Tools for Business Leaders Who Want More from Life, John Wiley and Sons, 2002</li> <li>3. Kouzes, James M. &amp; Posner, Barry Z.: The Leadership Challenge, Jossey-Bass, A Wiley Company, 2002</li> </ol>		